

平成 30 年 4 月 27 日

いわきテレワークセンター行動計画

雇用環境と多様な労働条件の整備などに取り組み、社員全員が働きやすい環境をつくることで、能力を十分に発揮できるように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 内容

○目標 1

ワーク・ライフ・バランスの導入

- ・平成 30 年 6 月～ ワーク・ライフ・バランスの導入に向けて計画をたてる
- ・平成 30 年 8 月～ 社内検討委員会での検討開始
- ・平成 30 年 10 月～ 子育てや家族に介護が必要な社員への短時間勤務制度を導入

○目標 2

女性活躍推進の促進

- ・平成 30 年 6 月～ 女性活躍推進のための計画をたてる
- ・平成 30 年 8 月～ 社内検討委員会での検討開始
- ・平成 30 年 10 月～ 女性の雇用の割合を増やし、管理職に占める女性の割合を増やす

○目標 3

若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ、適正な募集・採用機会の確保その他の雇用管理の改善又は職業訓練の推進

- ・平成 30 年 6 月～ 当年度雇用促進情報収集、受入計画検討
- ・平成 30 年 8 月～ 受入準備
- ・平成 30 年 10 月～ 受入を開始し、取組情報を自社サイトで等で発信